

CAO Sport salarisschalen per 1 januari 2022 in euro's

SCHALEN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Functiegroep	0	99	134	169	204	244	284	324	364	409	454	499	549	599
	98	133	168	203	243	283	323	363	408	453	498	548	598	648
Aanvangssalaris	1725*	1804	1852	1931	2122	2266	2423	2666	2968	3280	3774	4126	4665	5368
Eindsalaris	2080	2213	2515	2732	2945	3178	3425	3811	4282	4811	5366	5792	6480	7616

* Het aanvangssalaris mag nooit lager zijn dan het wettelijk minimumloon.

Participatiewet

Voor de werknemers van wie is vastgesteld dat zij met voltijdse arbeid niet in staat zijn tot het verdienen van het Wettelijk Minimum Loon (WML) maar die wel de mogelijkheid tot arbeidsparticipatie hebben en die behoren tot de doelgroep voor loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet, is een aparte salarisschaal naast het bestaande salarisgebouw in de CAO Sport opgenomen.

De salarisschaal begint op 100% wettelijk minimumloon en eindigt op maximaal 120% daarvan.

Vanaf 1 januari 2022 geldt onderstaande schema.

Participatieschaal 2022 in euro's

Aanvangssalaris	1725*
Eindsalaris	2070

* Het aanvangssalaris mag nooit lager zijn dan het wettelijk minimumloon.

CAO Sport salarisschalen per 1 januari 2023 in euro's

SCHALEN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	0	99	134	169	204	244	284	324	364	409	454	499	549	599
Functiegroep	98	133	168	203	243	283	323	363	408	453	498	548	598	648
Aanvangssalaris	1935*	1935*	1935*	1970	2165	2312	2472	2720	3028	3346	3850	4209	4759	5476
Eindsalaris	2122	2258	2566	2787	3004	3242	3494	3888	4368	4908	5474	5908	6610	7769

* Het aanvangssalaris mag nooit lager zijn dan het wettelijk minimumloon.

Participatiewet

Voor de werknemers van wie is vastgesteld dat zij met voltijdse arbeid niet in staat zijn tot het verdienen van het Wettelijk Minimum Loon (WML) maar die wel de mogelijkheid tot arbeidsparticipatie hebben en die behoren tot de doelgroep voor loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet, is een aparte salarisschaal naast het bestaande salarisgebouw in de CAO Sport opgenomen.

De salarisschaal begint op 100% wettelijk minimumloon en eindigt op maximaal 120% daarvan.

Vanaf 1 januari 2023 geldt onderstaande schema.

Participatieschaal 2023 in euro's

Aanvangssalaris	1935*
Eindsalaris	2070

* Het aanvangssalaris mag nooit lager zijn dan het wettelijk minimumloon.

Salarisschalen KNVB per 1 januari 2022 in euro's

SCHALEN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Functiegroep	0	99	134	169	204	244	284	324	364	409	454	499	549	599
	98	133	168	203	243	283	323	363	408	453	498	548	598	648
Aanvangssalaris	1963*	1983	2003	2103	2244	2450	2677	2996	3382	3637	3996	4407	5039	5858
Eindsalaris	2132	2172	2275	2445	2673	2986	3347	3841	4451	4914	5549	6292	7201	8369

* Het aanvangssalaris mag nooit lager zijn dan het wettelijk minimumloon.

Participatiewet

Voor de werknemers van wie is vastgesteld dat zij met voltijdse arbeid niet in staat zijn tot het verdienen van het Wettelijk Minimum Loon (WML) maar die wel de mogelijkheid tot arbeidsparticipatie hebben en die behoren tot de doelgroep voor loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet, is een aparte salarisschaal naast het bestaande salarisgebouw in de CAO Sport opgenomen.

De salarisschaal begint op 100% wettelijk minimumloon en eindigt op maximaal 120% daarvan.

Vanaf 1 januari 2022 geldt onderstaande schema.

Participatieschaal 2022 in euro's

Aanvangssalaris	1725*
Eindsalaris	2070

* Het aanvangssalaris mag nooit lager zijn dan het wettelijk minimumloon.

Extra uitkering

1. Iedere werknemer die op 1 januari van het lopende kalenderjaar in dienst van de werkgever is en gedurende het gehele kalenderjaar in dienst van de werkgever blijft, heeft recht op een extra uitkering, ter grootte van het maandsalaris over november (13e maand). Indien een werknemer na 1 januari van enig jaar in dienst treedt, of voor 31 december van enig jaar uit dienst treedt, heeft hij slechts aanspraak op een gedeelte van de extra uitkering naar rato van het aantal dagen dat hij gedurende het kalenderjaar in dienst van de werkgever is geweest.
2. De uitbetaling van de uitkering als bedoeld in lid 1 zal plaats vinden voor 31 december van het lopende kalenderjaar. In de wijze waarop deze uitkering wordt uitbetaald zal door de werkgever geen wijziging worden aangebracht dan met instemming van de ondernemingsraad.
3. Met inachtneming van het bepaalde in lid 1 ontvangen werknemers als bedoeld in lid 1 een evenredig deel van deze uitkering voor het aantal meer gewerkte uren per kalenderjaar, verricht binnen de normale arbeidsduur van 8 uur op maandag tot en met vrijdag.

Salarisschalen KNVB per 1 januari 2023 in euro's

SCHALEN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Functiegroep	0	99	134	169	204	244	284	324	364	409	454	499	549	599
	98	133	168	203	243	283	323	363	408	453	498	548	598	648
Aanvangssalaris	2003*	2023	2044	2146	2289	2499	2731	3056	3450	3710	4076	4496	5140	5976
Eindsalaris	2175	2216	2321	2494	2727	3046	3414	3918	4541	5013	5660	6418	7346	8537

* Het aanvangssalaris mag nooit lager zijn dan het wettelijk minimumloon.

Participatiewet

Voor de werknemers van wie is vastgesteld dat zij met voltijdse arbeid niet in staat zijn tot het verdienen van het Wettelijk Minimum Loon (WML) maar die wel de mogelijkheid tot arbeidsparticipatie hebben en die behoren tot de doelgroep voor loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet, is een aparte salarisschaal naast het bestaande salarisgebouw in de CAO Sport opgenomen.

De salarisschaal begint op 100% wettelijk minimumloon en eindigt op maximaal 120% daarvan.

Vanaf 1 januari 2023 geldt onderstaande schema.

Participatieschaal 2023 in euro's

Aanvangssalaris	1935*
Eindsalaris	2070

* Het aanvangssalaris mag nooit lager zijn dan het wettelijk minimumloon.

Extra uitkering

1. Iedere werknemer die op 1 januari van het lopende kalenderjaar in dienst van de werkgever is en gedurende het gehele kalenderjaar in dienst van de werkgever blijft, heeft recht op een extra uitkering, ter grootte van het maandsalaris over november (13e maand). Indien een werknemer na 1 januari van enig jaar in dienst treedt, of voor 31 december van enig jaar uit dienst treedt, heeft hij slechts aanspraak op een gedeelte van de extra uitkering naar rato van het aantal dagen dat hij gedurende het kalenderjaar in dienst van de werkgever is geweest.
2. De uitbetaling van de uitkering als bedoeld in lid 1 zal plaats vinden voor 31 december van het lopende kalenderjaar. In de wijze waarop deze uitkering wordt uitbetaald zal door de werkgever geen wijziging worden aangebracht dan met instemming van de ondernemingsraad.
3. Met inachtneming van het bepaalde in lid 1 ontvangen werknemers als bedoeld in lid 1 een evenredig deel van deze uitkering voor het aantal meer gewerkte uren per kalenderjaar, verricht binnen de normale arbeidsduur van 8 uur op maandag tot en met vrijdag.